

# Zertifikatsprogramm Professionelle Beratung

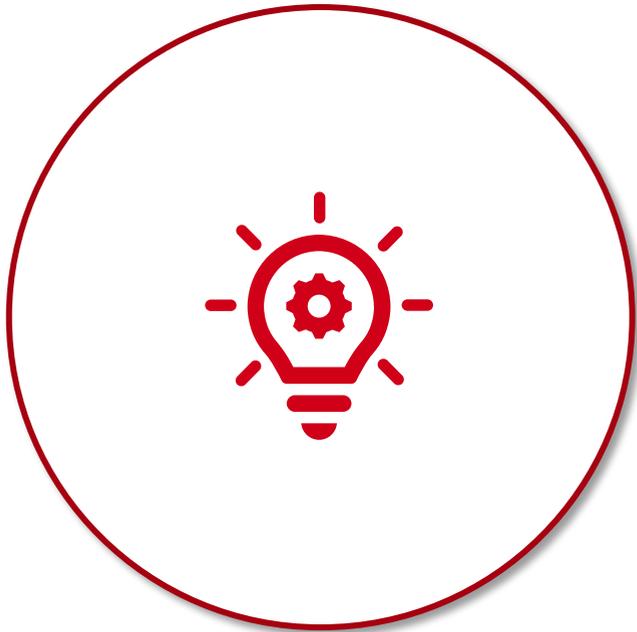
**Wirkung in die BA hinein!**

# Agenda

---

- **Wirkung in die BA hinein!** – Bedeutung und Nutzen für die BA
- Ziele des Zertifikatsprogramms
- 5 gute Gründe für (mehr) wissenschaftliche Weiterbildung
- Vorstellung der Wahlpflichtmodule
  - „Berufsbiografien und Beratung“
  - „Neue Ansätze in der beruflichen und digitalen Beratung“
  - „Zukunft der Arbeit, Arbeitsmarkt und Beruf. Aktuelle Entwicklungen und interdisziplinäre Beiträge“
- Studienstruktur des Zertifikatsprogramms

# Wirkung in die BA hinein! – Bedeutung und Nutzen für die BA



Die **Arbeitswelt** ändert sich rasant. Die **BA** gestaltet den **Wandel** aktiv mit.

Wir setzen auf eine **zukunfts- und kundenorientierte Beratung** und kombinieren hierfür **wissenschaftlich-fundierte Konzepte** mit **praxisbezogener Reflexion**.

Durch **innovative Lernformate** fördern wir die **Professionalisierung** der beruflichen Beratung (BBvE, BBiE, Reha-SB) im Sinne des **Lebenslangen Lernens**.

**Sie als professionelle Berater\*innen wirken in die BA hinein und gestalten wichtige Prozesse mit!**

# Ziele des Zertifikatsprogramms „Professionelle Beratung“

---

## Das Zertifikatsprogramm umfasst folgende Ziele:

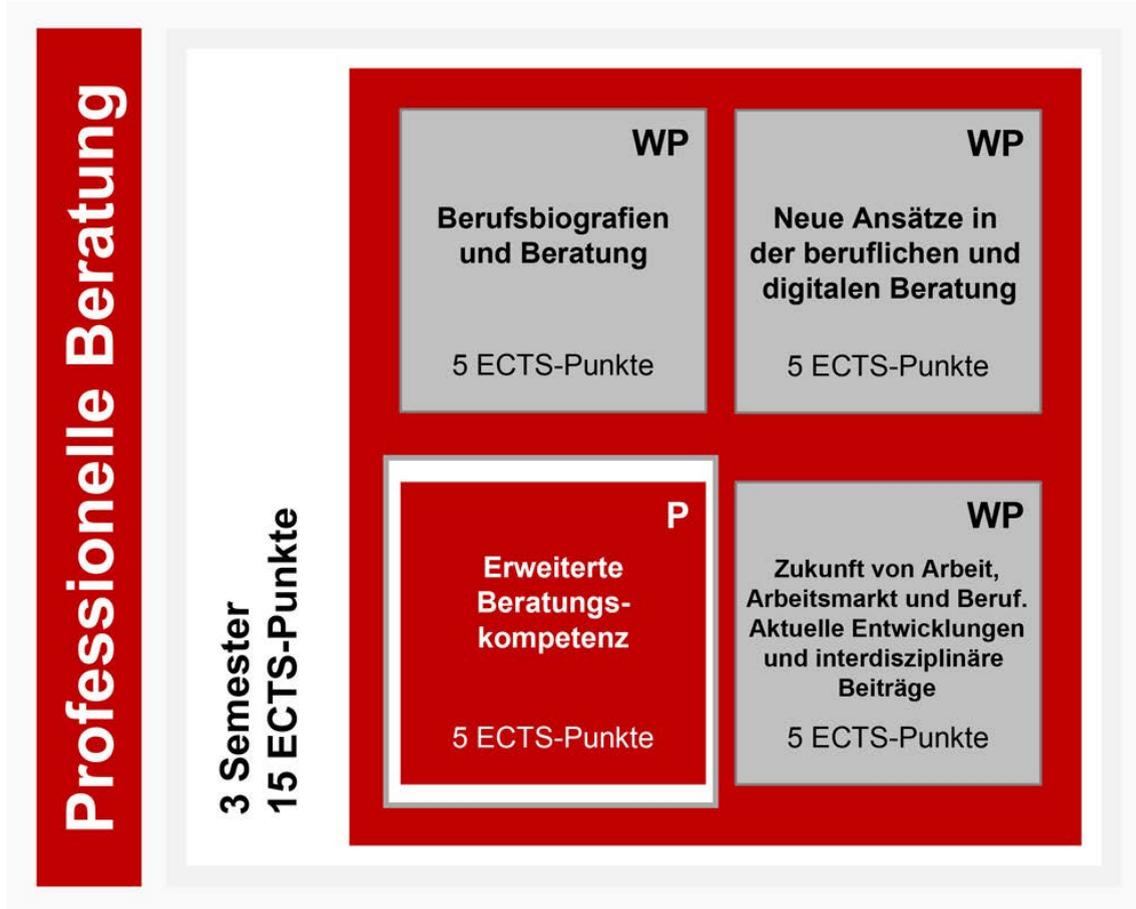
- Erweiterung und Vertiefung von Wissen zu
  - Gestaltung von (diskontinuierlichen) Bildungs- und Berufsbiografien
  - Auswirkungen, Chancen und Grenzen des digitalen Wandels in der beruflichen Beratung
  - Transformationsprozessen im Arbeitsleben, dem Arbeitsmarkt und Beruf
  
- Verstärkte Selbst- und Fremdrelexion für ein professionelles Beratungshandeln
  
- Nachhaltige Weiterentwicklung der Beratungskompetenzen

# 5 gute Gründe für (mehr) beraterische Professionalisierung über wissenschaftliche Weiterbildung



- 1. Steigerung der Beratungsqualität und Wirksamkeit**  
durch den Zugang zu den neusten Erkenntnissen aus der Wissenschaft
- 2. Erweiterung des Methodenspektrums**  
um kreative Techniken und innovative Strategien in der Beratung
- 3. Professionalisierung der eigenen Expertise**  
zum Arbeitsmarkt und zu beruflicher Beratung
- 4. Proaktive und effektive Gestaltung des Wandels am Arbeitsmarkt**  
durch kontinuierlichen Ausbau von Mitarbeiterkompetenzen
- 5. Verbesserung der Reputation**  
durch ein exklusives, wissenschaftliches Qualifizierungsangebot

# Vorstellung der Wahlpflichtmodule



## **Berufsbiografien und Beratung**

Modulverantwortliche:  
Prof. Dr. Thomas Freiling  
Prof. Dr. Matthias Kohl

## **Neue Ansätze in der beruflichen und digitalen Beratung**

Modulverantwortlicher:  
Prof. Dr. Dennis Mocigemba

## **Zukunft von Arbeit, Arbeitsmarkt und Beruf. Aktuelle Entwicklungen und interdisziplinäre Beiträge**

Modulverantwortlicher:  
Prof. Dr. Ralph Conrads

# „Berufsbiografien und Beratung“ (1/2)

## Relevanz

Berufliche Anforderungen an Arbeitnehmer\*innen werden komplexer und dynamischer. Berufsbiografische Beratung begleitet die Ratsuchenden bei der Gestaltung von Berufsbiografien mit dem Ziel der aktiven und individuellen Gestaltung von Transformationsprozessen am Arbeitsmarkt.

### Ziele

#### Die Teilnehmenden können...

- ✓ individuelle Bildungs- und Berufsverläufe rekonstruieren und analysieren.
- ✓ Erkenntnisse über Erwerbsverläufe und -biografien mit beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten verknüpfen.
- ✓ Effektive beraterische Strategien und innovative Methoden anwenden, um mit Ratsuchenden zukunftsgerichtete berufliche Perspektiven zu entwickeln.

### Inhalte

- Analyse zielgruppenspezifischer Bildungs- und Berufsbiografien (BBvE, BBiE, Reha) unter Berücksichtigung unterschiedlicher Gründe für Diskontinuitäten
- Relevanz von Kompetenzentwicklung und Lernprozessen im Kontext gesellschaftlicher Transformation
- Berufsbiografische Gestaltungskompetenz
- Biografieorientierte Beratungskonzeptionen und Methoden mit Fokussierung auf berufliche Entscheidungen

# „Berufsbiografien und Beratung“ (2/2)

## Kompetenzentwicklung

	1	2	3	4
Situativ angemessenes Handeln	■	■	■	■
Wissen	■	■		
Fähigkeiten	■	■	■	■
Haltungen	■	■		
Reflexion	■	■	■	



- Auseinandersetzung mit Modellen zur Berufsbiografie und dem Ansatz der berufsbiografischen Beratungsarbeit
- Selbstständige Erhebung und Analyse eines berufsbiografischen Interviews
- Erprobung berufsbiografischer Beratungsmethoden

# „Neue Ansätze in der beruflichen und digitalen Beratung“ (1/2)

## Relevanz

Beratungssettings differenzieren sich zunehmend. Neue Ansätze beruflicher Beratung liefern kreative Methoden, um Ratsuchenden in beruflichen Umbruchsituationen zu begleiten. Digitale Medien eröffnen neue Möglichkeiten, um mit Ratsuchenden zu interagieren. Sowohl Methoden als auch Medien müssen von Berater\*innen erprobt, kontinuierlich neu angeeignet und kritisch reflektiert werden.

### Ziele

#### Die Teilnehmenden können...

- ✓ sich innovative Beratungsmethoden und digitale Beratungsmedien eigenständig, effizient und kreativ aneignen, flexibel anwenden und auf Wirksamkeit für unterschiedliche Kund\*innengruppen prüfen.
- ✓ eigene Überzeugungen, Mediennutzungsgewohnheiten und Beratungsstile systematisch reflektieren.
- ✓ eigenes Beratungshandeln kritisch überprüfen und individuelle Entwicklungsaufgaben sowie konkrete Handlungsziele und einen geeigneten Prozess zu deren Erreichung definieren.

### Inhalte

- **Neue Ansätze in der beruflichen Beratung:** Lernen Sie Storytelling in der Beratung kennen. Arbeiten Sie z. B. mit der Methode der Heldenreise, um berufliche Veränderungen Ihrer Klient:innen zu gestalten. Lernen Sie Ansatz und Haltung des Life Designing kennen und erkunden Sie kreative vom Design Thinking inspirierte Beratungsmethoden.
- **Neue Ansätze der digitalen Beratung:** Reflektieren Sie die Bedeutung der Digitalisierung für professionelle Beratungspraxis. Erweitern Sie Ihr beraterisches Medienrepertoire (Apps, Onlineberatung...). Meistern Sie hybride Beratungssituationen, in denen räumliche, zeitliche und soziale Grenzen klassischer Beratungssettings zunehmend verschoben werden.

# „Neue Ansätze in der beruflichen und digitalen Beratung“ (2/2)

## Kompetenzentwicklung

	1	2	3	4
Situativ angemessenes Handeln	■	■	■	■
Wissen	■	■		
Fähigkeiten	■	■	■	■
Haltungen	■	■	■	
Reflexion	■	■	■	



- Das Modul folgt einer systemischen Didaktik, die darauf abzielt, dass Sie selbstbestimmt Impulse (Theorien, Modelle, Methoden, Medien, Techniken...) aus dem Modul in ihrer Beratungspraxis erproben, kritisch reflektieren und modifizieren. Sie definieren selbst, welche Probleme in Ihrer Praxis Sie mit den Impulsen aus dem Modul meistern wollen (problem-based-learning).
- Sie haben in den Präsenzen vielfach Wahlmöglichkeiten, welche Impulse Sie vertiefen und in den Übungen gemeinsam erproben möchten. Sie wählen auch, welche Impulse aus den Präsenzen Sie in der Praxis erproben möchten.
- Die schriftliche Reflexion dieser Impulse in Ihrer Praxis halten Sie in einem Portfolio (Lerntagebuch) fest, das am Ende die Prüfungsleistung darstellt.

# „Zukunft von Arbeit, Arbeitsmarkt und Beruf. Aktuelle Entwicklungen und interdisziplinäre Beiträge“ (1/2)

## Relevanz

Arbeits- und Berufswelten verändern sich zunehmend und beeinflussen die tägliche (Beratungs)arbeit von Berater\*innen in Bildung, Beruf und Beschäftigung nachhaltig! Das Modul bereitet auf diese Veränderungen durch Erweiterung der individuellen, den Arbeitsmarkt der Zukunft betreffenden Fach- und Methodenkompetenzen vor.

### Ziele

#### Die Teilnehmenden können...

- ✓ aktuelle Entwicklungen in Arbeits- und Berufswelten erkennen, analysieren und Entwicklungsszenarien ablesen
- ✓ Generiertes Wissen auf Unternehmensentwicklungen und Berufsbiografien und –verläufe übertragen
- ✓ Schlussfolgerungen für das eigene beraterische Handeln wie auch für das Aufgabenfeld der BA ziehen
- ✓ Kund\*innen Einflussfaktoren auf Arbeit und Beruf unter verschiedenen Betrachtungsaspekten aufzeigen und Chancen und Herausforderungen in der individuellen Berufswegeplanung abwägen und reflektieren

### Inhalte

- Makrotrends, Wechselwirkungen und Szenarien zukünftiger Arbeitswelten
- Technologische und digitale Transformation, Globalisierung und internationale Verflechtung, „FutureSkills“ und „GreenSkills“
- **Anwenden von Wissen in Anwendungsbereichen der BA:** Welche Folgen und mögliche Herausforderungen stellen sich für eine BA der Zukunft? Wie muss Qualifizierungs- und Weiterbildungsberatung in der Arbeitswelt 4.0 aussehen? Wie können Sie Wissensmanagement unter Berücksichtigung einer dynamischen Arbeitswelt gestalten? Welche Chancen und Herausforderungen zeigt ein inklusiver und rehabilitationssensibler Arbeitsmarkt?

# „Zukunft von Arbeit, Arbeitsmarkt und Beruf. Aktuelle Entwicklungen und interdisziplinäre Beiträge“ (2/2)

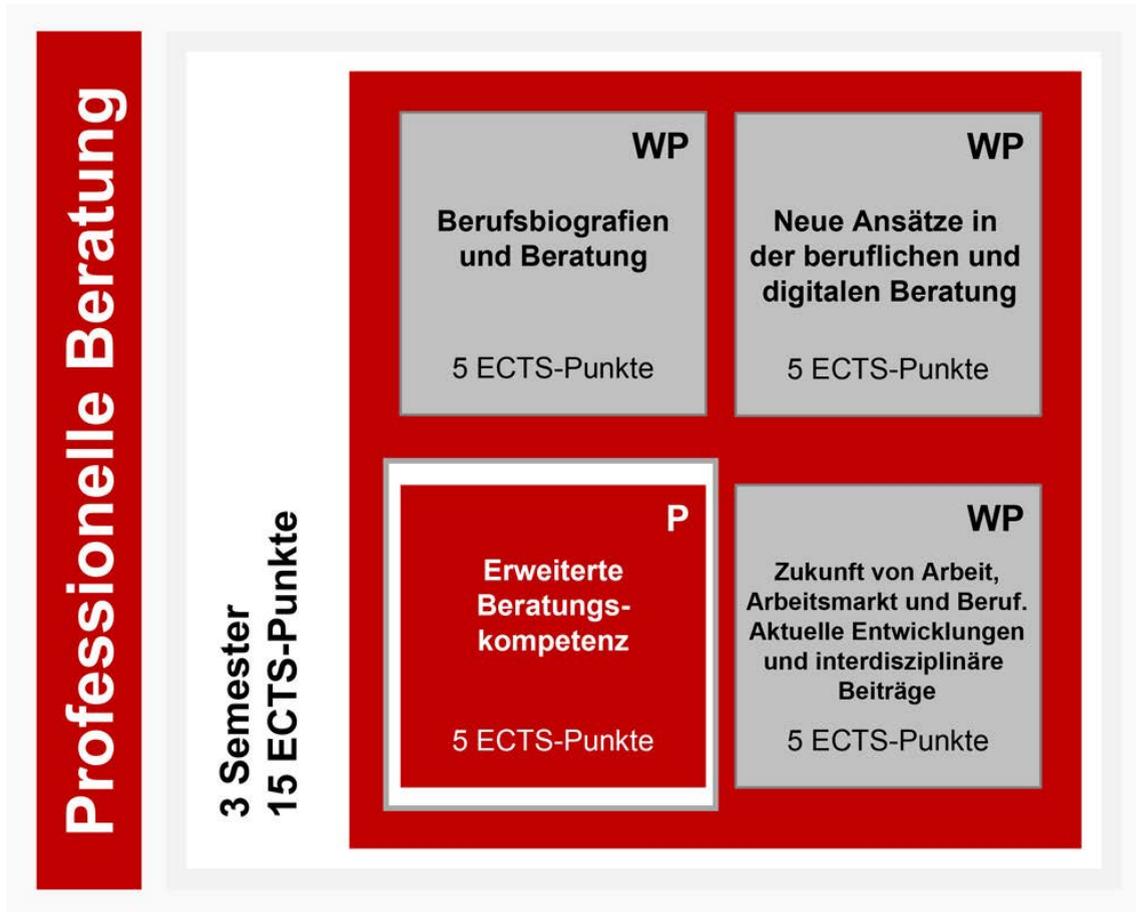
## Kompetenzentwicklung

	1	2	3	4
Situativ angemessenes Handeln	■	■	■	
Wissen	■	■	■	■
Fähigkeiten	■	■	■	
Haltungen	■	■		
Reflexion	■	■	■	



- Einsatz unterschiedlicher Medientypen, welche Sie zur Analyse und Reflexion betrachten. Neben der Literatuarbeit setzen Sie sich mit Fallvignetten, interaktiven Online-Tools, Quiz-, Video- und Podcastformaten auseinander. Der mediale Einsatz bildet die Vielfalt der Zukunft von Arbeit gelungen ab.
- Das Modul ist interdisziplinär aufgestellt und Sie erlernen wirtschafts-, sozial- sowie politikwissenschaftliche Konzepte und Herangehensweisen zur Untersuchung und Reflexion der Arbeitsmarkttransformation.
- Die Prüfungsleistung der Projektarbeit mit Gruppenaufgaben wird Ihre Fähigkeiten bei Teamarbeit, Medienkompetenz, Selbstdarstellung, Selbstorganisation, wissenschaftlicher Textarbeit und Reflexion stärken. Ihre Erfahrungen werden durch Fallkonstellationen auf Ihren Arbeitsalltag bezogen, um sich vertieft damit auseinanderzusetzen.

# Studienstruktur des Zertifikatsprogramms (1/2)



- 1 Pflichtmodul + 2 Wahlpflichtmodule = Zertifikat
- Studiendauer insgesamt 3 Semester (6 Monate je Modul)

# Studienstruktur des Zertifikatsprogramms (2/2)



## Rahmenbedingungen je Wahlpflichtmodul:

- studentischer Workload von 125 Lehrveranstaltungsstunden (LVS)
  - eine Lehrveranstaltungsstunde entspricht 60 Minuten
  - 40 Stunden entfallen auf die Online- und Präsenzveranstaltungen
  - 85 Stunden entfallen auf die Selbstlernphasen
- 60 Teilnehmer\*innen in der Kohorte 2023/2024

**Wirkung in die BA hinein:  
Wirken Sie in die BA hinein!**